

Tandlægeforeningens kollegiale vedtægt

§ 1

Formål

Tandlægeforeningens kollegiale vedtægt skal fremme et godt og respektfuldt samarbejde blandt medlemmer af foreningen, og skabe rammer for håndtering af konflikter og uenigheder mellem medlemmer på en konstruktiv og retfærdig måde.

§ 2

Tandlægen og kollegerne

Stk. 1. Tandlægen må ikke omtale en kollega, eller en kollegas arbejde eller metoder, unødvendigt kritisk.

Stk. 2. Tandlægen må kun afgive erklæring om en kollegas arbejde, hvis tandlægen er udpeget som sagkyndig eller har pligt til det i kraft af sit arbejde.

Stk. 3. Henviser tandlægen en patient til behandling hos specialtandlæge eller anden kollega, skal behandlingen ske under hensyntagen til den behandlingsplan, som er aftalt mellem patienten og tandlægen.

Stk. 4. Hvis tandlægen vil klage til offentlig myndighed over en kollegas arbejde m.m., skal tandlægen kunne dokumentere, at kollegaen er orienteret.

Stk. 5. Hvis en tandlæge bliver opmærksom på, at en kollegas arbejde har haft eller kan have skadelig virkning på patienter eller andre, bør tandlægen indberette det til regionsbestyrelsen, som herefter varetager det videre forløb. Enhver indberetning bør forudgå af en henvendelse til den pågældende om det observerede forhold.

§ 3

Overholdelse af reglerne

Stk. 1. Medlemmer af Tandlægeforeningen har pligt til at overholde disse regler.

Stk. 2. Medlemmer af Tandlægeforeningen har pligt til at give oplysninger om sager, der er omfattet af disse regler, når regionsbestyrelsen eller Tandlægeforeningens forretningsudvalg (FU) beder om det.

§ 4

Behandling af overtrædelser af reglerne

Stk. 1. Regionsbestyrelsen foretager de nødvendige undersøgelser og forsøger at forlige parterne.

Stk. 2. Lykkes det ikke at opnå forlig, sender regionsbestyrelsen sagen til behandling i FU, der ad hoc kan bemyndige andre til at behandle sagen.

Stk. 3. Regionsbestyrelsen giver besked til parterne, hvis regionsbestyrelsen afviser eller henlægger en sag på grund af manglende dokumentation. Parterne kan hver især inden 14 dage efter beskeden kræve sagen behandlet i FU.

Stk. 4. FU kan på eget initiativ tage sager op.

Stk. 5. En regionsbestyrelse og hovedbestyrelsen kan på eget initiativ forelægge sager for FU, eller et ad hoc nedsat udvalg, som har fået bemyndigelse af FU.

Stk. 6. FU kan afvise en sag, hvis sagen anses for grundløs, eller hvis FU ikke har kompetence til at behandle sagen. FU kan henlægge sager, der er mangelfuldt oplyst, til eventuel senere realitetsbehandling.

Stk. 7. FU kan, når FU efter realitetsbehandling af forelagte sager finder, at der er dokumentation for overtrædelse af Tandlægeforeningens kollegiale vedtægt, træffe afgørelse om en eller flere af følgende handlinger:

- Påtale
- Pålæg om personlig udviklingsplan, der kan være fagligt begrundet eller begrundet i misbrugsforhold.
- Ikendelse af bod på op til kr. 10.000.
- Offentliggørelse af behandlede sager i anonymiseret, principiel form.
- Indstilling til TF's hovedbestyrelse om, at en behandlet sag offentliggøres på Tdlnet, hvor navne bliver nævnt.
- Indstilling til TF's hovedbestyrelse om, at en behandlet sag anmeldes til Styrelsen for Patientsikkerhed.
- Indstilling til TF's hovedbestyrelse om, at en behandlet sag indbringes for TF's kollegiale voldgiftsret med påstand om ikendelse af bod på mere end kr. 10.000.
- Indstilling til TF's hovedbestyrelse om, at en behandlet sag indbringes for TF's kollegiale voldgiftsret med påstand om eksklusion af TF.

Eksklusion kan fx begrundes med grov overtrædelse eller gentagne overtrædelser af TF's kollegiale vedtægt, at et medlem gentagne gange har været underlagt skærpet tilsyn fra Styrelsen for Patientsikkerhed, eller at et medlem har fået frataget sin autorisation. Eksklusion af et medlem kan være tidsbegrænset eller permanent.

Stk. 8. Når FU har truffet afgørelse i en sag, giver FU besked om afgørelsen til sagens parter og til regionsbestyrelsen.

Stk. 9. FU's og Hovedbestyrelsens afgørelser er bindende for TF's medlemmer og kan alene efterprøves ved danske domstole.

Stk. 10. FU træffer selv afgørelse i spørgsmål om habilitet i en sag. FU's medlemmer har pligt til at oplyse om forhold, der vil kunne rejse tvivl om deres habilitet.

§ 5

Ikrafttrædelse

Stk. 1. Ændringer i regelsættet sker i henhold til kapitel 16 i TF's vedtægter.

Stk. 2. Disse regler er vedtaget på Tandlægeforeningens ordinære generalforsamling den 23. november 2024 og er gældende fra samme dato.